

*Diario Financiero, Suplemento DF Personas, 2 de Septiembre de 2010*

## Gestión de Personas en Empresas: **Onboarding: cómo enfrentar un nuevo cargo**

El objetivo es acelerar la integración del ejecutivo al nuevo puesto o empresa.

Montserrat Salinas G.

La técnica onboarding consiste en ayudar al profesional a asumir un nuevo puesto, disminuir los riesgos que conlleva toda nueva contratación y acompañar en el proceso de asunción del cargo al nuevo ejecutivo.

Según un estudio realizado por la consultora SommerGroup, el 61% de los profesionales se demora más de tres meses en sentirse seguro de su desempeño al incorporarse a un nuevo cargo o empresa. Incluso un 24% de los participantes, se siente seguro en un período que supera los seis meses, llegando algunos a mencionar hasta un lapso de dos años. Durante este tiempo los profesionales consumen en vez de aportar valor a la empresa, demorando un tiempo en alcanzar el "umbral de rentabilidad".

Es por ello que el onboarding, o coaching de asimilación, se ve como la solución para los nuevos ejecutivos. En el caso de Humanitas Executive Search, el proceso lo realizan reconociendo las fortalezas y debilidades de los profesionales, información que se cruza con el perfil del cargo y se diseña un plan estratégico para el nuevo ejecutivo.

Para Rodolfo Sommer, gerente general de SommerGroup, el objetivo es entregarle al ejecutivo herramientas de búsqueda de información formal e informal y facilitar la generación de redes interpersonales internas y externas y la validación de su persona y rol.

Alejandra Aranda, socia fundadora de Humanitas Executive Search, comenta que el onboarding ejecutivo es una especie de "seguro" a la inversión de selección. "Es invertir en capital humano para aquellos puestos donde necesito resultados rápidos. Es importante porque posiciona al profesional desde el principio, parte antes de su incorporación con un foco y un plan estratégico definido de cómo moverse", explica Aranda.

Al disminuir el tiempo de adaptación a tres meses, el umbral de rentabilidad se alcanza mucho antes, logrando optimizar la inversión realizada.