

Diario El Mercurio, Economía y Negocios, 5 de agosto de 2009

Hasta fines de 2007 la media llegaba a unos seis meses:

Egresados en plena crisis podrían demorar, en promedio, entre 9 y 12 meses en emplearse

La paralización de nuevos proyectos y la preferencia por profesionales con más experiencia han complicado las oportunidades laborales de los más jóvenes, un escenario que recién podría comenzar a cambiar en 2010.

Carla Gardella Berra

Tienen entre 23 y 25 años y pertenecen a la generación de jóvenes que egresó de la universidad en medio de la crisis económica. Luego meses de búsqueda, muchos aún no encuentran un lugar donde trabajar. Según, Juan Pablo Swett, gerente general de Trabajando.com., el mercado laboral actual se presenta como un escenario complejo para quienes recién se titularon. "Las empresas frente a la crisis disminuyeron sus contrataciones y están optando por personas con experiencia, que reporten ganancias inmediatas", comentó.

Aunque no hay cifras oficiales, según expertos de Trabajando.com y Ernst & Young, en general los universitarios titulados desde fines de 2008 tendrán que esperar entre cuatro y seis meses más para encontrar trabajo de lo que se demoró un egresado en 2007, ya que si antes tardaban como promedio seis meses, ahora ese plazo puede rondar entre nueve y doce meses, como consecuencia de la crisis.

Según Carolina Turati, gerente de Asesoría en Compensaciones de Ernst & Young, un cambio en este panorama no se espera en el corto plazo. "Si las proyecciones de los economistas se cumplen, en el primer semestre de 2010 podría verse una mejoría en la tasa de contratación de jóvenes profesionales", dice.

Tiempos

José Montory (25), titulado de agronomía en la Universidad Mayor y Magíster en administración de agroempresas, lleva cinco meses sin encontrar trabajo. Desde principios de marzo cumple una sagrada rutina: se mete en los portales de internet y consigue datos con gente conocida. Aproximadamente envía cinco currículos diarios. Aunque asegura que no se ha frustrado, reconoce que esta etapa ha sido más difícil de lo que imaginó. "En todo este tiempo sólo he tenido dos entrevistas de trabajo", cuenta José.

Él no es un caso aislado, ya que de sus 44 compañeros que se han titulado desde noviembre, más de un tercio aún no consigue trabajo.

La realidad de José se explicaría, principalmente, por la paralización de proyectos que han tenido las empresas agrícolas. Por ejemplo, Viña Santa Rita reconoce una baja en el número de procesos. "El año pasado contratamos dos agrónomos recién egresados, y este año ninguno, ya que no hay nuevos cargos ni nuevos proyectos", dice Fernanda Valdés, jefa de selección de la viña.

Según José Fernández, socio de la empresa de head hunters Stratos, esta demora también se explicaría porque a diferencia del período precrisis, los egresados no salen con trabajo desde la universidad. "Antes, un alto porcentaje de egresados era contratado antes de terminar la carrera. Ahora, cerca del 70% sale sin trabajo", comenta Fernández.

Otra razón que todas las empresas de reclutamiento identifican es que en época de crisis las compañías han optado por empleados con experiencia. "En estos períodos las empresas valoran personas que puedan desempeñar el cargo rápidamente, que hayan realizado funciones similares antes y que ya cuenten con el conocimiento técnico, para no tener que perder tiempo en capacitarlas", explica Ximena Rodríguez, socia de la empresa de búsqueda de ejecutivos SommerGroup.

Más experiencia

El rubro de la construcción es otro claro ejemplo del descenso que han experimentado las colocaciones para los recién egresados, ya que casi todas las obras se han suspendido. "En años anteriores, a medida que se generaban proyectos, contratábamos a jóvenes recién titulados, pero por la paralización de la construcción, desde noviembre no contratamos a nadie", cuenta Carlos Pacheco, jefe de personal de Almagro.

Con esta realidad se encontró José Emilio Cortés (25), luego de egresar en diciembre de Construcción en la Universidad Católica. "He avanzado en algunos procesos de selección, pero después me avisan que contratan a gente más experimentada", expone Cortés.

Cifras de trabajando.com revelan que los efectos de la crisis económica se sienten tanto en la oferta como en la demanda por trabajo. Antes de que empezara la debacle, este portal manejaba, en promedio, unas 140 mil vacantes de empleo y hoy llegan a 75 mil. En tanto, por el lado de las postulaciones, éstas subieron de 325 mil mensual a 600 mil.

Las áreas que permiten a la empresa cuidar el presupuesto y ordenar gastos, como contabilidad y finanzas, y las carreras tecnológicas, porque permiten a las empresas reducir costos a través de la automatización de procesos, son las que han visto menos recortadas sus contrataciones.

10,7% es la tasa de desocupación a nivel nacional registrada por el INE durante el trimestre abril-junio de 2009.

50% es la tasa de ocupación a nivel nacional.

22,6% es la tasa de desocupación a nivel nacional para el tramo de edad entre 20 y 24 años.

24,4 es la cantidad de semanas, en promedio, de búsqueda de empleo para quienes solicitan trabajo por primera vez.

Programas de reclutamiento de nuevos talentos

La minera BHP Billiton cuenta con un programa de graduados, cuyo objetivo es incorporar profesionales talentosos. El reclutamiento de jóvenes ha sido creciente en los últimos años y ya alcanza casi los 400 profesionales. "Para 2010 proyectamos mantener nuestra tasa de contratación de nuevos graduados y con ellos ir cubriendo posiciones de responsabilidad en nuestra empresa", explicó Mauro Valdés, vicepresidente de Asuntos Corporativos de BHP Billiton.

Hace seis años la constructora SalfaCorp tiene un programa de inserción de alumnos egresados, el que anualmente recluta más de 100 estudiantes, lo que no se ha modificado este año. "Nuestro objetivo es fortalecer el desarrollo profesional de las nuevas generaciones, y asegurar la sustentabilidad de la compañía en el tiempo", dice Juan Carlos Garcés, gerente corporativo de valores y personas de SalfaCorp.

¿Cómo enfrentar la espera?

Una buena forma de aprovechar el tiempo mientras se busca empleo es realizando trabajos temporales o perfeccionándose. Según Juan Pablo Swett, gerente general de trabajando.com, practicar actividades que den valor al currículum, como cursos de capacitación o especialización, o realizar un trabajo voluntario durante el tiempo de búsqueda es una buena alternativa. "Puede ser una instancia para aumentar la red de contactos, adquirir experiencia y demostrar en una futura entrevista que no sólo se dedicaron a buscar trabajo", aseguró.

Luego de siete meses de búsqueda, Francisca Díaz (25), egresada de psicología de la U. Católica, decidió postular a instituciones sin fines de lucro donde desarrollar su profesión. "Creo que el trabajo voluntario es la opción, ya que te da la experiencia que tanto te piden en las entrevistas", señala.

Ximena Rodríguez, socia de SommerGroup, asegura que la capacidad de adaptarse con facilidad a diversas situaciones es muy valorada por las empresas, por lo que aconseja irse de intercambio o estudiar inglés fuera de Chile, "ya que esas experiencias promueven tener que desenvolverse en distintos contextos".