

Portal Digital El País, Montevideo, Uruguay, 16 de Septiembre de 2011

El jefe, lo que más pesa a la hora de renunciar

Según un sondeo de la empresa de búsqueda de ejecutivos chilena SommerGroup, un alto porcentaje reconoce que ha renunciado por problemas con su jefe. Ante la pregunta "¿Cuándo ha renunciado por un mal jefe?", la alternativa "siempre" lideró la tendencia con 49% de las preferencias de los encuestados. La segunda opción, "algunas veces", también logró una cifra significativa: 40%.

La medición, que incluyó a 180 ejecutivos durante dos meses, midió el efecto real de un jefe sobre los grupos de trabajo. El 41% de los encuestados declaró que la falta de involucramiento del jefe con su equipo era el motivo principal de la renuncia, seguido de la escasa capacidad de comunicarse (24%), y la falta de capacidad de delegar y de reconocer las cualidades y los logros de los trabajadores, ambas con 15%.

Según Ximena Rodríguez, socia de SommerGroup, estos resultados demuestran que la renuncia es al jefe, no a la empresa. A su juicio, esto resulta relevante, ya que por más que la empresa se esfuerce por ser un buen lugar para trabajar, construyendo internamente una marca atractiva, estos esfuerzos serán en vano si contamos con líderes "pobres".

Pero la culpa no siempre la tiene el jefe. A veces los empleados no agotan las oportunidades de hacerse un espacio, de hacerse escuchar, de buscar nuevas alternativas. Pese a lo anterior, los superiores tienen una alta responsabilidad en la pérdida de talento de sus empresas. EL MERCURIO, GDA

www.elpais.com.uy/suplemento/empresario/el-jefe-lo-que-mas-pesa-a-la-hora-de-renunciar/elempre_593346_110916.html