

*El Mercurio, 20 de Marzo de 2011*

## **42% de los contratados el 2010 fueron mujeres**

María José Gutiérrez

Mientras en Chile se discute si el proyecto de ley para alargar el posnatal de tres a seis meses podría afectar la contratación de mujeres, un estudio elaborado por la empresa de búsqueda de ejecutivos SommerGroup® revela que la contratación femenina en 2010 fue muy cercana a la de hombres. Se trata de la mayor cifra de los últimos cuatro años, alcanzando 42,35%; un 73% más que en 2009.

La consultora estudió y analizó 1.600 procesos de selección llevados a cabo entre 2007 y 2010. De ellos, un 34% de los postulantes a las ternas fueron mujeres, cifra que sorpresivamente se mantuvo a la hora de contratar: en los cuatro años la contratación femenina promedió 35%.

Al analizar cuáles fueron los rubros que demandaron mayor número de ejecutivas, llama la atención el hecho de que la mayor parte de ellas no fueron contratadas para servicios, como se podría esperar, sino telecomunicaciones (42%), seguido por consumo masivo. Tan solo 1,9% accedió a puestos en el sector energético.

Una vez dentro de las compañías, recursos humanos reclutó a una de cada cinco mujeres, marketing al 14,1%, el área comercial a otro 11,54% y operaciones al 8,97%.

De todas las mujeres contratadas entre 2007 y 2010, apenas 2,6% fueron reclutadas para gerencias, mientras que 42,4% de ellas fueron contratadas para cargos profesionales.

La tendencia en Chile sigue siendo baja en comparación a cifras mundiales, explican en la consultora. Un estudio reciente de Naciones Unidas refleja que la participación de la mujer a nivel global se mantuvo estable en las dos últimas décadas, situándose en torno a 52%, señala Ximena Rodríguez, gerente de cliente de SommerGroup®.

### **Obstáculos**

En paralelo al estudio fueron encuestadas 100 ejecutivas acerca de las dificultades con las que se encuentran en sus trabajos. El mayor obstáculo que señalaron fue recibir un salario menor a los hombres (41%), seguido muy de cerca por la baja empleabilidad debido al ausentismo laboral por el pre y posnatal (37%). En tercer lugar señalaron las escasas posibilidades de ascenso piramidal (14%) y 8% acusó discriminación cultural graficada en prácticas arbitrarias ejercidas por los hombres.