

Servicios de RR.HH.

Buscando habilidades blandas y duras

1 de 2



➤ Adecco Minería

Rosario Norte 100, Piso 9, Las Condes, Santiago.
Fono: (2) 2 560 1200
www.adecco.cl

La empresa Adecco es especialista en servicios de Recursos Humanos, encontrándose presente en 60 países. En Chile opera con más de 25 sucursales, con presencia en el norte, en las ciudades de Iquique, Tocopilla, Mejillones, Antofagasta y La Serena. Destaca la experiencia sectorial de Adecco Minería, disponiendo de equipos de trabajo especializados en faena. La empresa cuenta con su propio OTEC, especialista en el entrenamiento de competencias blandas para entregar valor agregado en áreas de desarrollo laboral, personal y profesional. También diseña e implementa proyectos de consultoría referidos a los procesos de valorización de personas, diagnóstico de procesos, y desarrollo y gestión de personas.



➤ HR BURÓ

Lyon 96, Piso 6, Providencia, Santiago.
Fono: (2) 2 729 6500
www.buro.cl

HRBuró posee más de 25 años de trayectoria y cuenta hoy con una oferta de servicios en el área de los Recursos Humanos, para la búsqueda ejecutiva, servicios transitorios, subcontratación, selección de personal para cargos medios-altos y capacitación. Lo anterior se enfoca en las expectativas que enfrenta el sector minero debido a las inversiones proyectadas en la industria, lo que producirá también una gran demanda, tanto en cantidad como en calidad de recursos humanos para los nuevos proyectos. HRBuró ofrece diversos servicios para contribuir al desarrollo del capital humano de sus empresas clientes, permitiendo la atracción y formación de personas.



➤ SommerGroup International Search Solutions

Hernando de Aguirre 268, Of. 60, Providencia, Santiago.
Fono: (2) 2 899 3900
www.sommergroup.com

Esta empresa ofrece servicios de *head hunting*, evaluación, *onboarding* e identificación de altos potenciales. El servicio de *onboarding* se basa en la implementación de un programa planificado, cuya extensión es de tres meses y en el que se otorgan herramientas que facilitan la adaptación (a la nueva cultura y/o subcultura organizacional) y la validación (generar un valor agregado) de un ejecutivo en transición, logrando resultados exitosos en un breve tiempo. En tanto, el servicio de identificación de altos potenciales se orienta a personas ya pertenecientes a la organización. Permite detectar y evaluar a los ejecutivos que resultan estratégicos para la compañía, el ajuste a nivel de competencias con respecto a cargos actuales y futuros, y definir líneas de acción acordes, con el fin de generar planes de desarrollo específicos ajustados a sus proyecciones de carrera.