

Recuento anual con alturas de mira

Para finalizar el año con perspectiva, elaboramos una pauta de autoevaluación para que analices todo lo que has construido durante este año, lo evalúes y puedas sacar en limpio propósitos, para comenzar el año con la motivación de concretar nuevos desafíos que mejorarán tu eficiencia y la de tu empresa.

Autoevaluación laboral anual

- ¿Al mirar el año, identifico mejoras respecto del año anterior?
- ¿Cuáles fueron mis principales aciertos y logros?
- ¿Cuáles fueron mis principales errores? ¿Qué experiencia no quisiera repetir el próximo año?
- ¿Qué obstáculos enfrenté y qué solución les di?
- ¿Qué barreras propias de mi empresa, mermaron el cumplimiento de ciertos logros?
- ¿Cómo puedo sobrellevarlas en el futuro?
- ¿Conozco y participé en la estrategia de negocio de mi empresa? ¿De qué forma me involucré y aporté?
- ¿Agregue valor a mi gestión? ¿Cómo se tradujo esto en los resultados de mi área?
- ¿Identifico en mí alguna debilidad que afecta el logro de mis objetivos y que debo trabajar?
- ¿Identifico en mí alguna competencia/habilidad que aporta al equipo de trabajo? ¿Cómo puedo potenciarla para éste nuevo año?
- ¿Qué proyectos quedaron pendientes? ¿Cuáles retomaré el próximo año?
- ¿Qué nota le pondría a mi gestión en el trabajo de este año?
- ¿Con qué lección me quedo?
- ¿Cuáles serán mis 3 propósitos por lograr este nuevo año? ¿Qué metas me debo plantear para lograr estos objetivos?



Te sugerimos complementar lo anterior con el feedback de algunos compañeros de trabajo o jefes que mejor te conozcan, que sientas confianza, cercanía y respeto, para enriquecerte con distintos puntos de vista, pero siempre pensando que el mejor crítico debieras ser tú mismo.

Mucha suerte para el próximo año!

partner of



www.imdsearch.com

Americas | Europe | Middle East | Asia Pacific

www.sommergroup.com

