

TIPS PARA UNA BUSQUEDA LABORAL EXITOSA

Para realizar una búsqueda laboral exitosa, es importante realizar una preparación previa, planificada, estudiada y procesada. Te proponemos algunas etapas a tener en consideración:

- **Autoconocerte:**

Es importante detenerte y revisar tu trayectoria laboral, siendo capaz de identificar y cuantificar tus logros.

- **Formarte:**

Conocer tus fortalezas y debilidades en cuanto a habilidades blandas y académicas, y trabajarlas identificando las brechas que tienes hoy.

Puede ser desde aspectos de formación académica o coaching, hasta ensayar ciertas habilidades dentro de tu empresa que te permitan desarrollar algunas destrezas que hoy sientes débiles.

- **Saber venderte:**

Darte visibilidad, inmiscuyéndote en el negocio, sabiendo hacia dónde quiere ir tu empresa, cuál es su estrategia de negocios, y en base a ese conocimiento proponer cambios, iniciativas o mejoras globales.

- **Identificar dónde quieres estar:**

En qué tipo de empresas te sentirás más cómodo, por ejemplo en empresas estructuradas, con jerarquías claras, con responsabilidades precisas que te ofrezcan seguridad y estabilidad, o en empresas dinámicas, cambiantes con estructuras planas donde puedes intervenir y proponer. Eso determinará el tipo de empresa que se adecúa a ti. Generalmente en una empresa grande el ejecutivo queda al alero de su jefe y aprende mucho de él, es una suerte de escuela formativa. En empresas de menor magnitud, hay más espacio para que el profesional pueda proponer ideas y se va forjando en la batalla diaria.

- **Mirar hacia el mercado:**

Una vez que terminaste con tu autoevaluación, puedes mirar hacia afuera. Debes buscar información y comprender el mercado de interés. Primero defines un foco claro que te permita saber dónde te interesa llegar. Esto te permitirá tomar buenas decisiones y discriminar lo que te aleja del foco.

- **Generar un plan realista:**

Luego debes construir un plan que integre tus propios intereses y tus capacidades, con las oportunidades que ofrece el mercado. “Buscar trabajo es un trabajo”, tienes que dedicarle tiempo.

Antesala de la entrevista

Enfrentarte a una entrevista implica un proceso que puede ser decididor dependiendo de cómo la abordes, por eso la información que obtengas debe ser muy precisa, sin dejar lo más estratégico a la deriva.



• **Debes ir informado:**

Antes de la entrevista será fundamental que averigües información que te permita contextualizar características de la empresa: cuál es su rubro, si es una empresa nacional o multinacional, cuál es su dotación y participación de mercado, entre otros.

• **Preguntas claves durante la entrevista:**

- ¿Cuál es el cargo y posición dentro del organigrama? Características del cargo en relación al paso que tú quieres dar (nivel de responsabilidad y atribuciones que vas a tener); cuán estratégico es el cargo para la empresa y conocer el espacio que tendrás para crecer y proyectarte.
- ¿Cómo es la cultura de la empresa? Qué tipo de personas se adaptan bien a esa empresa y tienen éxito.
- ¿Cuál es el balance de la empresa? Conocer los resultados de la empresa y cómo se relacionan con las metas que te medirán.
- ¿Por qué se produce la vacante? Si desvincularon a otra persona o es un cargo nuevo.
- ¿Cómo es la política de recursos humanos? Y cómo impacta en la calidad de vida del empleado.
- ¿Cuál es el timing del proceso? Qué etapas continúan y qué plazos manejan para poder darle un cierre a tu participación.
- ¿Es atractiva la renta? Si ofrecen bonos y beneficios.

• **Expectativas de Renta:**

Debes tener en cuenta que la renta no siempre es lo más importante, se debe poner en la balanza el tipo de empresa, el proyecto, el desafío, las responsabilidades, el espacio para crecer, que podrían llevarte a un cambio por el mismo sueldo.

De todos modos, si nos centramos sólo en las cifras, habitualmente las personas solicitan entre un 25% y 35% sobre su renta líquida actual.

Finalmente, es importante ser sincero, no aparentar lo que no eres, ya que la entrevista busca identificar el mejor calce entre las personas y las organizaciones, lo que permitirá cumplir con las expectativas de ambas partes y finalmente integrarte a una empresa en la que te sentirás cómodo, realizado e identificado con la institución.

