José Luis Barroilhet de Spencer Stuart; Alejandra Sepúlveda, directora ejecutiva de ComunidadMujer y Secretaria Ejecutiva de IPG Chile; Claudio Muñoz, presidente de Telefónica y co-chair del grupo de liderazgo de IPG Chile; Karen Greenbaum presidenta y CEO de AESC y Alejandra Aranda de Humanitas/Cornerstone International Group y Consejera de AESC Americas Region.

AESC e IPG Chile suscriben inédito acuerdo para promover el balance de género en sus procesos de reclutamiento y selección

Con el fin de promover e incentivar la presentación de candidaturas balanceadas para las posiciones en cargos de toma de decisión e influencia de alto nivel, la Association of Executive Search and Leadership Consultants (AESC) y la Iniciativa de Paridad de Género (IPG Chile) firmaron un acuerdo inédito, a través del cual las empresas de reclutamiento ejecutivo del más alto nivel se comprometen a implementar un Código de Buenas Prácticas en Gestión de Diversidad de Género, que será aplicado en sus procesos de búsqueda y selección de directorios y cargos gerenciales.

AESC es una organización mundial certificadora de calidad y ética de sus miembros, los que en Chile son Amrop MV Consulting, Boyden, Humanitas/ Cornerstone International Group, Equation Partners / AltoPartners, Kincannon & Reed, Korn Ferry, SommerGroup, Spencer Stuart, Stanton Chase, Transearch y Valuar.

Por su parte, IPG Chile es una alianza público-privada impulsada por el Banco Interamericano de Desarrollo y el Foro Económico Mundial, cuya Secretaría Ejecutiva fue encargada a ComunidadMujer. Actualmente cerca de 100 empresas han adherido a la iniciativa y se encuentran trabajando activamente para identificar las brechas de género existentes en sus compañías.

En Chile 1,4 millones de mujeres entre 25 y 59 años están fuera de la fuerza de trabajo y la brecha salarial de género por hora es de 20% entre los trabajadores dependientes. En cuanto a la participación de mujeres como directoras titulares en las compañías del IPSA ésta alcanza el 6,9% promedio, mientras que en las posiciones de nivel C, 7,8%. En el caso de las Empresas SEP, las mujeres registran un 42,9% de participación en directorios. Sin embargo, en el nivel C, cae al 8,4%.

Jackie Mandel de Korn Ferry; Bernardita Mena de Stanton Chase, John Byrne de Boyden: Alejandra Sepúlveda de IPG Chile, Alejandra Aranda, Humanitas/Cornerstone International Group; Carolyn Robert, representante del BID en Chile; Claudio Muñoz, presidente de Telefónica y Co-chair del grupo de liderazgo de IPG Chile; Ximena Rodríguez de Sommergroup; Mario Mora de Equation Partners/ AltoPartners; Karen Greenbaum, presidenta y CEO de AESC y José Luis Barroilhet de Spencer Stuart.

Karen Greenbaum presidenta y CEO de AESC; Claudio Muñoz, presidente de Telefónica y co-chair del grupo de liderazgo de IPG Chile; José Luis Barroilhet de Spencer Stuart; Mario Mora de Equation Partners/AltoPartners y Alejandra Aranda Humanitas/Cornerstone International Group.

Alejandra Aranda, Humanitas/Cornerstone International Group; Karen Greenbaum, presidenta y CEO de AESC; Esperanza Cueto, presidenta ComunidadMujer, y Eric Parrado, Superintendente de Bancos y miembro del grupo de liderazgo de IPG Chile.

Ornella Bono de Humanitas/Cornerstone International Group; John Byrne de Boyden; Mario Mora de Equation Partners/ AltoPartners y Brian Glade, Managing Director Americas Region and Governance de AESC.

Rodolfo Sommer de SommerGroup; Eric Parrado, Superintendente de Bancos y miembro del grupo de liderazgo de IPG Chile; Jackie Mandel de Korn Ferry y Eduardo Ortega de Equation partner.